



**PLAN ESTRATÉGICO  
2013 - 2015**

OBJETIVO ESTRATÉGICO	FORMULACIÓN DEL OBJETIVO	METAS	INDICADORES ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIA	INDICADOR POR ESTRATEGIA
<b>CALIDAD ACADÉMICA</b>	Asegurar la calidad académica entendida como el resultado del desarrollo articulado de las actividades académicas: docencia, investigación y proyección social en función de las definiciones y referentes construidos por la comunidad nacional a través del Ministerio de Educación Nacional	Minimo 2 programas en proceso de Acreditación al 2015	CA1. Numero de programas en proceso de acreditación	E1. Redefinir por ciclos propedéuticos los programas técnicos profesionales ofrecidos por la institución	(Numero de programas funcionando por ciclos propedéuticos / Numero de programas ofertados) x 100
				E2. Ampliar la oferta académica de la Institución	Numero de programas ofertados en el año i - Numero de programas ofertados en el año i-1
				E3. Fortalecer pedagógica y disciplinariamente la planta profesoral	(N° de profesores que han recibido capacitación pedagógica o disciplinaria con apoyo institucional / N° de profesores vinculados a la institución) x 100
				E4. Fortalecer la dimensión investigativa en las propuestas curriculares	(N° de asignaturas por programa académico con actividades específicas para el desarrollo de competencias para la investigación / Numero total de asignaturas por programa académico que son coherentes con la investigación) x 100
				E5. Promover y apoyar la conformación de grupos de investigación al interior de las Unidades Académicas	N° de proyectos de investigación
				E6. Fortalecer los procesos de interacción con los egresados de los diferentes programas	N° de actividades de interacción con los egresados
				E7. Fortalecer y potenciar los recursos y apoyos para el desarrollo de las labores formativas de la Institución	Estudio sobre necesidades de apoyos para las labores formativas Plan de inversiones en recursos de apoyo a las labores formativas Plan para optimizar el uso de los apoyos para las labores formativas en la institución Porcentaje de cumplimiento del plan de inversiones Percepción sobre la calidad de los recursos de apoyo a las labores formativas
				E8. Consolidar los procesos de Auto y Heteroevaluación de programas académicos	N° de programas con procesos de autoevaluación terminado N° de programas con procesos de Heteroevaluación terminado
				E9. Definir e implementar un marco de políticas que orienten y optimicen la labor de la planta profesoral alrededor de las labores de docencia, investigación y proyección social	Resolución institucional que apruebe el marco de políticas sobre la labor profesoral

				E10. Promover la internacionalización del currículo de la institución	N° de personas formadas en segunda lengua / Total de funcionarios y estudiantes
--	--	--	--	---	--

<b>PERTINENCIA SOCIAL</b>	Fortalecer la pertinencia social entendida como el grado de correspondencia que debe existir entre los objetivos y el desarrollo de la Institución con las necesidades y potencialidades de su entorno o ámbito de influencia.	Mínimo 2 proyectos nuevos	PS1. N° de proyectos de beneficio social desarrollados con participación conjunta entre personal de Intenalco y personas externas	E11. Promover y apoyar el desarrollo de oferta de educación continua y formación para el trabajo	N° de cursos ofertados en educación continuada % de cursos de educación continuada ejecutados N° de programas de formación para el trabajo y desarrollo humano ofertados % de programas de formación para el trabajo y desarrollo humano ejecutados	
		Mínimo 3 convenios nuevos	PS2. N° de convenios activos con otras instituciones del orden local, regional o nacional	E12. Fortalecer los mecanismos de interacción con diferentes organizaciones del entorno o ámbito de influencia de la Institución	N° de convenios formalizados durante la vigencia del plan N° de eventos realizados con participación de otras organizaciones	
<b>MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL</b>	Consolidar la estructura organizacional y administrativa en función de las necesidades del desarrollo académico y la optimización de los procesos y recursos institucionales	Reducir en 20% los gastos operativos	MI1. Documento con nueva estructura organizacional	E13. Capacitar y actualizar permanentemente el talento humano administrativo de la Institución	(N° de administrativos que han recibido capacitación con apoyo institucional / N° de empleados vinculados a la institución) x 100	
		Disminuir en un 95% los cuentas por cobrar de recuperación de cartera	MI2. Rotación de cartera	E14. Adecuar la Infraestructura Física en función de los requerimientos ambientales, criterios de accesibilidad para toda la comunidad y funcionalidad para el desarrollo de las labores académicas y administrativas	Estudio sobre necesidades de adecuación de la infraestructura física % de ejecución del plan de adecuaciones	
		Mínimo 1 certificación en calidad	MI3. Certificaciones en calidad	E15. Fomentar una cultura del servicio de calidad y del control en función de las expectativas y necesidades del usuario	% de ejecución del Plan de calidad N° de personas que se muestran satisfechas / N° total de encuestados) x 100	
		Disminuir en un 60% los inventarios de la institución	MI4. Prueba acida	E16. Fortalecer permanentemente las finanzas institucionales	% de Incremento en los ingresos institucionales % de Reducción en los gastos operativos	
		Aumentar en un 50% los niveles de endeudamiento de la institución	MI5. Nivel de endeudamiento	E17. Fortalecer los mecanismos de seguimiento a la gestión administrativa	Construcción de un sistema de indicadores para el plan estratégico Información verificable sobre procesos de socialización, discusión y toma de decisiones con base en los resultados arrojados por los indicadores	
		Aumentar en un 15% los ingresos institucionales	MI6. Evolución de los ingresos	E18. Evaluar y ajustar la estructura organizacional para optimizar los procesos académicos y administrativos	Documento con diagnostico de la estructura organizacional existente	
		Aumentar en un 100% el patrimonio de la institución	MI6. Comportamiento del patrimonio	E19. Fortalecer la gestión tecnológica y seguridad de la información		
		Aumento del 40% del capital de trabajo	MI7. Capital de trabajo	E20. Fortalecer los mecanismos de rendición de cuentas		
				Información verificable sobre la cantidad y calidad de los programas y servicios que ofrece bienestar institucional	E21. Consolidar la oferta de programas y servicios que faciliten la formación integral de los miembros de la Institución	Correlación existente entre programas y servicios que ofrece la institución, las dimensiones de formación del ser y los diferentes sectores de la institución
		<b>BIENESTAR</b>	Fortalecer el Bienestar con el propósito de mejorar las condiciones y ambientes	100% de las políticas de		

<b>BIENESTAR INSTITUCIONAL</b>	Condiciones y ambientes para el óptimo desempeño de los miembros de la Institución	bienestar con actividades para el año	% de miembros de la institución que afirma haber asistido a por lo menos una actividad realizada por bienestar por periodo académico	E22. Promover y apoyar la realización de programas y actividades culturales, deportivas y recreativas con amplia participación de la comunidad institucional	N° de programas y actividades culturales, deportivas y recreativas con información sobre cantidad de participantes que se realiza anualmente
--------------------------------	--	---------------------------------------	--	--	--